

**Целевые показатели эффективности и результативности  
деятельности государственных казенных образовательных организаций  
для детей с ограниченными возможностями здоровья**

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности государственных казенных образовательных организаций для детей с ОВЗ	Критерии оценки эффективности деятельности директора, его заместителей, главного бухгалтера.
1.	Соответствие деятельности образовательного учреждения действующему законодательству в сфере образования.	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб в вышестоящие инстанции.
2.	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда.	Обеспечение условий безопасности жизнедеятельности обучающихся, работников: отсутствие случаев травматизма и несчастных случаев, наличие средств охраны (сигнальная кнопка, пожарная сигнализация).
3.	Функционирование коллегиальных органов управления образовательной организацией в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательного учреждения.	Указание на перечень коллегиальных органов управления в уставе образовательного учреждения. Реестр протоколов заседаний коллегиальных органов управления образовательного учреждения.
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг.	Отсутствие жалоб граждан.
5.	Информационная открытость образовательной организации в соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 года № 582	Наличие сайта, содержание и частота обновления сайта, наличие протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения на сайте.
6.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений обучающихся.	Наличие и 100 % выполнение программы образовательного учреждения по профилактике правонарушений обучающихся, уменьшение числа обучающихся, воспитанников, совершивших правонарушения, отсутствие самовольных уходов из

		образовательного учреждения.
7.	Участие в реализации мероприятий по привлечению молодых педагогов	Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10 % от общей численности педагогических работников
8.	Реализация мероприятий по повышению квалификации педагогических и руководящих работников государственных специальных учреждений	100 % численности руководящих и педагогических работников образовательного учреждения, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности руководящих и педагогических работников.
9.	Мероприятия по сохранению и укреплению здоровья обучающихся. Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе детей и взрослых.	Наличие и 100 % выполнение программы по сохранению и укреплению физического и психического здоровья обучающихся, воспитанников, участие в спортивных мероприятиях регионального и федерального уровня, наличие призеров и победителей.
10.	Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальный проект)	Наличие и 100 % выполнение плана мероприятий по реализации социокультурных проектов.
11.	Реализации программ дополнительного образования, в том числе коррекционной направленности.	
12.	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана работы образовательного учреждения, подтвержденное высоким уровнем аналитической деятельности.	Наличие справок и 100% выполнение общешкольного плана.
13.	Динамика индивидуальных образовательных результатов и результатов коррекционной работы.	Итоги контрольных работ, результаты итоговой аттестации
14.	Финансово-экономическая эффективность	Соблюдение требований ведения бюджетного учета и бюджетного законодательства, отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности, эффективное и целевое освоение бюджетного финансирования.
15.	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической, инновационной работы.	Наличие протоколов заседаний ПМПК, ШМО, методических разработок, подготовка статей, выступлений по обобщению инновационного

		опыта, представление опыта работы учреждения на районном, областном, международном уровне.	образовательного регионального,
16.	Предоставление информации по отдельным запросам комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, директора образовательного учреждения	Соблюдение установленных сроков, отсутствие замечаний	
17.	Сохранность контингента обучающихся с учетом особенностей (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды со сложным дефектом в развитии)	Наличие отчетности в установленные сроки (1 – ДО)	